



2^{de}
édition

Baromètre FHF Obea des enjeux RH

L'essentiel des résultats

Octobre 2017

***Toute publication totale
ou partielle doit impérativement
utiliser la mention complète suivante :
« Baromètre FHF - Obea des enjeux RH »
et aucune reprise de l'enquête ne pourra être
dissociée de cet intitulé.***

Luc VIDAL
DGA – OPINION INTERNE
OBEA

La fiche technique du Baromètre



315 Directeurs des Ressources Humaines, Directeurs des Affaires Médicales, et Directeurs des établissements de santé et médico-sociaux



MAI 2017 Questionnaire en ligne sur le site internet d'Obea relayé par la FHF



RESULTATS consolidés CH / CHU 

un éclairage spécifique



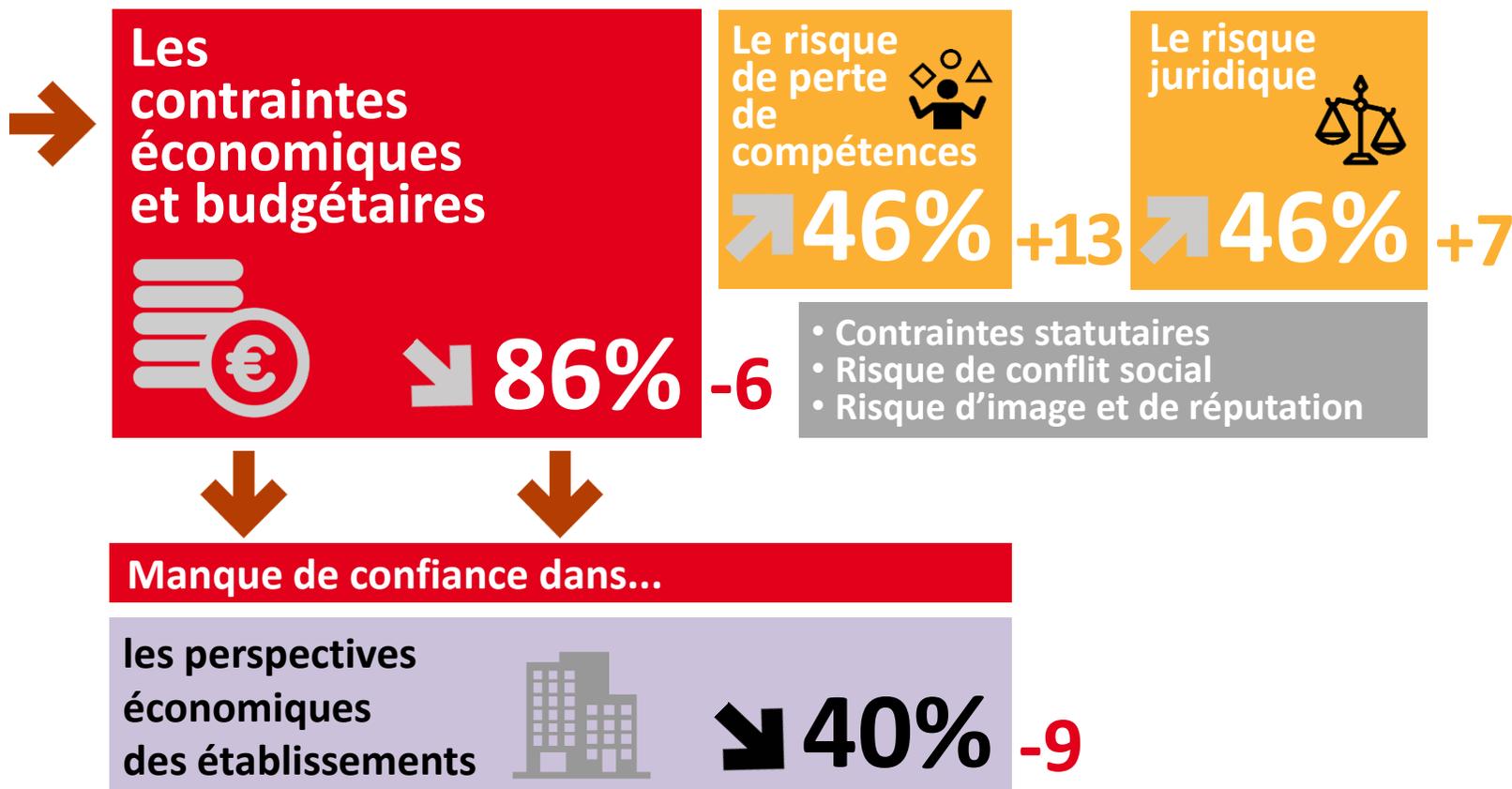
Personnel Non Médical



Personnel Médical

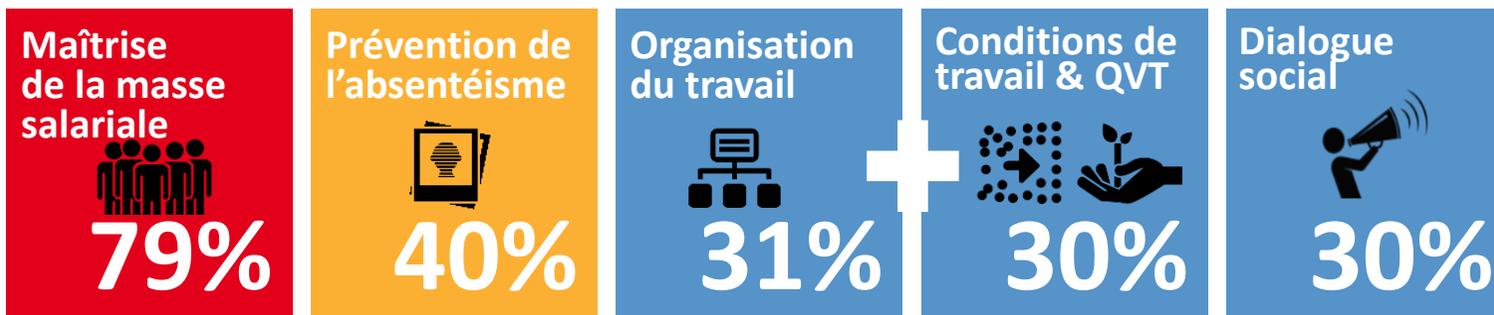
Une fonction RH sous tension

DES POLITIQUES RH DICTÉES PAR.....

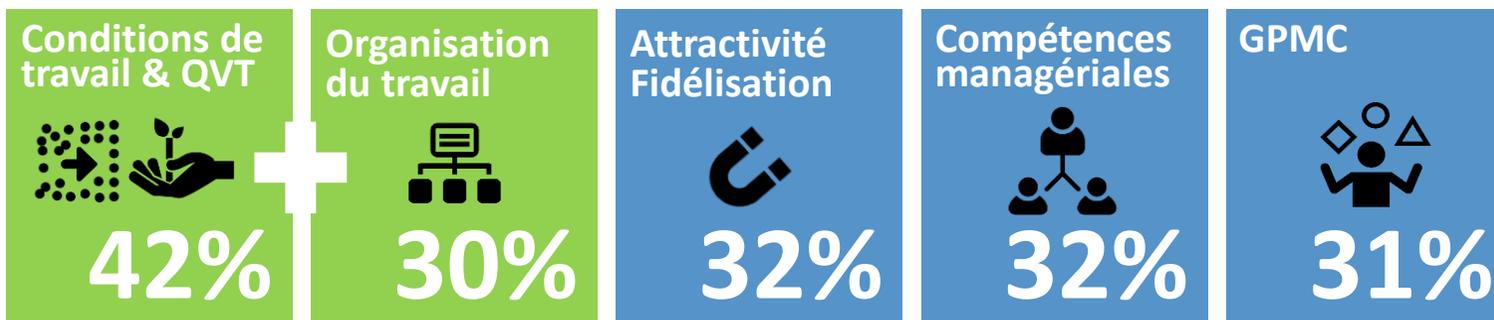


Un enjeu de maîtrise de la masse salariale ...mais le souhait d'agir en priorité sur la QVT

LES PRINCIPAUX SUJETS DE MOBILISATION



LE SOUHAIT DE SE MOBILISER EN PRIORITE SUR...



Des professionnels mis à l'épreuve ...mais toujours très engagés dans leur métier

UN ATTACHEMENT FORT AUX VALEURS DU SERVICE PUBLIC



Des professionnels
très engagés
dans leur métier



97%

Climat
social



77%

-5

1/4 dispose de moyens
de reconnaissance



- ✓ Formation & Entretien annuel
- ✓ Participation institutionnelle & Communications médicales
- ✓ Promotion & primes

Moins, vis-à-vis de leur
établissement



72%

Un engagement des établissements sur la Qualité de Vie au Travail

UN ENJEU IMPORTANT

3/4 Engagement dans une démarche QVT 



Etat des lieux
(baromètre social...)



3/4



RÉALISÉ

50%

EN COURS

23%



Pour le Personnel Médical



INSTANCE NOUVELLE



Décret temps de travail des internes

84% +10



Charte du temps de travail médical

41% +15

24%

Un engagement des établissements sur la Qualité de Vie au Travail

UN ENJEU IMPORTANT

3/4 Engagement dans une démarche QVT 



Réflexion sur l'organisation du travail  **66%**

Amélioration des pratiques managériales  **61%**

Amélioration des conditions matérielles de travail  **54%**

Encore peu d'améliorations constatées sur la QVT


15%


55%

Trop tôt pour se prononcer

GHT : des impacts positifs

... mais aussi des attentes



Amélioration de la prise en charge des patients



61%

Opportunité pour l'établissement



68%

Perspectives pour les professionnels
« formation, mobilité, évolution »



70% +18

CONSTAT & ATTENTES



76% Pas d'appropriation de la réforme par les personnels



74% Manque d'accompagnement des établissements



GHT : un travail d'harmonisation à réaliser



Pas de projet social de GHT
réalisé ou en cours **71%**

Pas de conférence territoriale
de dialogue social *prévue* **23%**



Un travail d'harmonisation
des pratiques RH à réaliser **73%**

- ✓ Rémunération médicale
- ✓ Temps de travail
- ✓ Recrutement des contractuels
- ✓ Formation

Attractivité médicale : la prime d'exercice territorial fait consensus

Parmi les mesures proposées
dans le plan Ministériel



PRIME D'EXERCICE TERRITORIAL



Attractive
pour le personnel médical



52%



Efficiente
pour l'établissement



38%

et VOUS ?

UNE FONCTION RH DAVANTAGE CONSIDÉRÉE COMME...

Stratégique  53% 46%  Gestionnaire

MAIS UNE RÉALITÉ DES MISSIONS A DOMINANTE...

11%  56%  32% +4
stratégique équilibrée gestionnaire

DES DRH & DAM...

toujours inquiets  du rythme des réorganisations 57%

+ confiants  dans l'évolution du secteur de la santé 34% +7

toujours optimistes  sur leur avenir professionnel 66%



26, rue Vauquelin
75005 Paris
01 40 53 47 00

www.obea.fr