

## PRIX DE L'INNOVATION RH : Dossier de candidature 2023

### FICHE SYNTHÉTIQUE

*(publiée sur internet)*

#### **Etablissement :**

<b>Nom de l'établissement</b>	Centre Hospitalier Lannion-Trestel
<b>Service</b>	Direction des ressources humaines
<b>Adresse</b>	BP 70348
<b>Code postal</b>	22303
<b>Ville</b>	Lannion Cedex

**Domaine(s)** Formation, développement des compétences, politique sociale, qualité de vie au travail, accueil, attractivité, fidélisation

**Titre** Jeu de piste des nouveaux arrivants

#### **Résumé (maximum 10 lignes) :**

Afin de transformer la traditionnelle journée d'accueil des nouveaux arrivants, le groupe Qualité de Vie et Conditions de Travail « développement professionnel » a élaboré en collaboration avec des personnes ressources de l'établissement un jeu de piste.

Pendant trois heures, accompagnés d'un guide, les participants partent à la découverte des bâtiments et rencontrent des personnes ressources : équipe d'hygiène, ingénieur qualité, responsable sécurité, gestionnaires ressources humaines, ergonome, formateur droit des usagers.

Ce parcours favorise la connaissance de l'établissement, les liens entre nouveaux professionnels, une meilleure connaissance des formations proposées au plan, l'acquisition ou le rappel des règles sécurité, la découverte des logiciels de signalement et le sentiment d'appartenance à l'institution.



J'autorise la publication de cette fiche sur le site internet de la FHF et dans d'autres supports de communication.

**Date et signature du Chef d'établissement**



Le 24 août 2023

A handwritten signature consisting of a long horizontal line with a vertical stroke intersecting it near the left end.

Yvon GOAVER  
Directeur délégué

